

Das Mitarbeitergespräch – Führungsinstrument und Erkenntnisquelle für die Unternehmensentwicklung

Seminar zu den Dimensionen und Nutzungsmöglichkeiten von Mitarbeitergesprächen;
Vorstellung eines Gesprächsleitfadens

Inhalt:

Mitarbeitergespräche werden oft als zeitraubend und unerfreulich empfunden. Es kann aber gelingen, sie in ein lohnendes Instrument der Betriebsführung mit Mehrwert für alle Beteiligten zu verwandeln. Mit der richtigen Vorbereitung und einer klaren Strukturierung bieten Mitarbeitergespräche wertvolle Einblicke in die betrieblichen Abläufe. So kann unmittelbar Einfluss auf die einzelne MitarbeiterIn genommen werden. Andererseits werden Routinen, informelle Abläufe und auch Missstände deutlich. So wird das Mitarbeitergespräch zum Instrument der Unternehmensentwicklung.

Ziel:

Ziel dieses Seminars ist es, Mitarbeitergespräche als Erkenntnis- und Entwicklungsinstrument wahrzunehmen. Sie werden sich mit der Bedeutung und Wirkung Ihres Kommunikationsstils im Umgang mit Ihren MitarbeiterInnen beschäftigen. Sie reflektieren Ihre eigenen Einstellungen zu Themen wie Mitarbeiterführung und Feedback. Schließlich nehmen Sie einen strukturierten Leitfaden für Mitarbeitergespräche mit in Ihren Alltag.

Methoden: Gruppengespräch, Kleingruppenarbeit, Selbstreflektion, Rollenspiele

Zielgruppe: MitarbeiterInnen mit Führungsaufgaben, Führungskräfte

Seminardauer: 1 Tag, 8 Seminarstunden (à 45 Minuten) zzgl. Pausen
(nach Absprache ggfs. auch an zwei Tagen)

Form: In-House-Seminar in Ihrem Betrieb oder extern in Tagungsräumen



Unternehmensentwicklung in der Altenpflege
Beratung, Coaching, Kommunikation
Bärbel Wermuth
040-5390 4601
info@ambime.de
www.ambime.de